

12-wöchige Begleitung einer Führungskraft im Bereich Immobilienmarkt und Immobilienbewertung bei einer Volksbank

Ziel

Das Ziel dieses Angebots ist die effiziente Begleitung und Stärkung einer Führungskraft über einen Zeitraum von 12 Wochen. Diese Kombination aus intensiven Workshops und regelmäßigen wöchentlichen Meetings („Weeklies“) bietet eine praxisnahe Unterstützung bei der Optimierung von Führungsprozessen und Immobilienbewertung. Der Fokus liegt auf praktischen Fähigkeiten, die durch Workshops vertieft und durch wöchentliche Sitzungen gefestigt werden.

Die Volksbank im Überblick:

- Bilanzsumme: 3,0 bis 5,0 Mrd. EUR.
- Mitarbeiteranzahl: Rund 400 – 1.000 Mitarbeitende.
- Kundengruppen: Fokus auf Privatkunden, Mittelstand und regionale Unternehmen.
- Schwerpunkte: Immobilienfinanzierung, nachhaltige Investments, digitale Banking-Services.
- Angebote: Baufinanzierung, gewerbliche Kredite, Geschäft in Metropolrandlage, in Vergangenheit stark gewachsenes Kerngeschäftsgebiet
- Mitarbeiter im Bereich Wertermittlung: rd. 12 Personen

Leistungen

Workshops (4 Halbtages-Workshops à 4 Stunden)

1. Workshop 1: Führungs- und Managementkompetenzen

- **Ziel:** Aufbau eines souveränen und zielorientierten Führungsstils
- **Inhalte:**
 - Klärung von Erwartungen und Verantwortlichkeiten
 - Führung von Teams: Vertrauen schaffen und Konflikte lösen
 - Persönliche Kommunikationsstile entwickeln und gezielt einsetzen
 - „Jedes Wort wirkt“ Mit Sprache die Zusammenarbeit fördern; Entwicklung von Team-Player-Eigenschaften und agile Projektstrukturen; Rollen und Verantwortlichkeiten im Deal Team mit Präsentation

2. Workshop 2: Immobilienbewertung für Führungskräfte

- **Ziel:** Tiefes Verständnis der Bewertungsprozesse (Erst- und Folgebewertung)
- **Inhalte:**
 - Optimierung der Wertermittlungsmethoden
 - Integration interner und externer Bewertungsprozesse
 - ESG-Risiken in die Immobilienbewertung einbeziehen

3. Workshop 3: Strategische Prozessoptimierung

- **Ziel:** Prozess- und Organisationsoptimierung im Bereich Immobilienbewertung
- **Inhalte:**
 - Einführung von Standards zur Optimierung der Bewertungsprozesse
 - Anpassung der Abläufe an unternehmerische Ziele
 - Implementierung eines nachhaltigen Beauftragungsprozesses

4. **Workshop 4: Integration und Langfristplanung**

- **Ziel:** Zusammenführung der bisherigen Ergebnisse und Festlegung langfristiger Ziele
- **Inhalte:**
 - Zusammenfassung der Erkenntnisse aus den Workshops
 - Entwicklung eines langfristigen Plans zur Weiterentwicklung der Führungskraft und ihrer Abteilung
 - Idee eines Leitfadens zur Nachhaltigkeit der Prozesse

Wöchentliche Sitzungen (8 Weeklies à 1 Stunde; online)

- **Wöchentliche 1-stündige Check-ins** ergänzen die intensiven Workshops, um sicherzustellen, dass die Führungskraft die erlernten Fähigkeiten kontinuierlich anwendet und die Fortschritte regelmäßig überprüft werden.
- **Ziel:** Regelmäßige Begleitung, Feedback und Feinjustierung der Strategien
- **Inhalte:**
 - Reflexion der Ergebnisse aus den Workshops
 - Überprüfung der laufenden Prozesse und Optimierungen
 - Unterstützung bei der Umsetzung von Maßnahmen in der Praxis
 - Besprechung individueller Herausforderungen und Entwicklung von Lösungen

Zusatzleistungen (Optional)

- **Follow-up-Workshops:** Nach den 12 Wochen kann ein zusätzlicher Workshop durchgeführt werden, um den Fortschritt zu bewerten und neue Ziele zu setzen.
- **Individuelles Coaching:** Spezifische Themen oder Herausforderungen können in Einzelcoachings besprochen und vertieft werden.

Zeitraumen und Budget

- **Dauer:** 12 Wochen (4 Halbtages-Workshops + 8 wöchentliche Check-ins)

Vorteile für die Führungskraft und das Unternehmen:

- **Intensive Workshops:** Die Halbtages-Workshops bieten eine vertiefte Auseinandersetzung mit den Schlüsselthemen Führung und Immobilienbewertung.
- **Regelmäßige Reflexion:** Die wöchentlichen Check-ins gewährleisten eine kontinuierliche Begleitung und Umsetzung der erlernten Fähigkeiten.
- **Nachhaltige Prozessoptimierung:** Durch die Kombination von Theorie und Praxis werden nachhaltige Veränderungen in den Führungs- und Bewertungsprozessen erzielt.

"Die Begleitung hat mir geholfen, unsere Bewertungsprozesse effizienter zu gestalten und die regulatorischen Anforderungen klarer zu integrieren. Besonders wertvoll war die individuelle Balance zwischen den Prozessen und dem Team, die uns nachhaltige Verbesserungen ermöglicht hat."

– **Teamleitung Immobilienbewertung der Volksbank**

Ihre Begleiter

**Markus Thormann |
Vorstand**

+49 151 15696528

markus.thormann@vdpconsulting.de

- **15+ Jahre Erfahrung** in Immobilienfinanzierung und -bewertung, erfolgreiches Führen von Teams und



**Jürgen Müller |
Leitender Berater**

+49 151 41407022

juergen.mueller@vdpconsulting.de

- **40+ Jahre Erfahrung** im deutschen Bankensektor als Führungskraft und Berater
- Sprach- und Kommunikationsberater (Lingva)



- Strategieentwicklung.
 - Spezialisiert auf **Regulatorik** (Basel CRR, MaRisk, PfandBG) und **Immobilienbewertung** nach BelWertV und internationalen Standards in Analyse- und Entscheidungsprozessen von Banken
 - Implementierung von **KI-basierten Bewertungsprozessen** und strategische Beratung für Markt- und Softwareeintritte.
- Eterna Konzept)
 - Spezialist für Kredit-Prozesse, MaRisk, BelWertV und CRR
 - Dozent an diversen Bankakademien